



ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU

12 Ebrill, 2019

TEITL: *Adolygiad(au) Bargen Ddinesig Bae Abertawe (SBCD)*

AWDUR: *Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol, Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru*

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1.1. Adolygu casgliadau ac argymhellion y ddau adroddiad adolygu a gyhoeddwyd yn ddiweddar ar gyfer Bargen Ddinesig Bae Abertawe (SBCD), sef "Adolygiad Annibynnol o Fargen Ddinesig Bae Abertawe" (Atodiad 1) ac "Adolygiad Mewnol o Drefniadau Llywodraethu Bargen Ddinesig Bae Abertawe" (Atodiad 2).
- 1.2. Cymryd yr argymhellion fel gwersi i'w dysgu ar gyfer Cynllun Twf Gogledd Cymru.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

- 2.1. Bod Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (Y Bwrdd Uchelgais) yn ystyried yr argymhellion sydd yn y ddau adroddiad adolygiad, "Adolygiad Annibynnol o Fargen Ddinesig Bae Abertawe" ac "Adolygiad Mewnol o Drefniadau Llywodraethu Bargen Ddinesig Bae Abertawe".
- 2.2. Cymeradwyo'r asesiad RAG (Red, Amber, Green) o statws Cynllun Twf Gogledd Cymru yn erbyn bob un o'r argymhellion.

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

- 3.1. Er mwyn i'r Bwrdd Uchelgais ddeall casgliadau ac argymhellion yr Adroddiad(au).
- 3.2. Er mwyn i'r Bwrdd Uchelgais ganolbwyntio ar y gwersi a ddysgwyd a'r gwelliannau a awgrymir o fewn yr Adroddiad(au) er mwyn gallu bwrw ymlaen â Chynllun Twf Gogledd Cymru.
- 3.3. Er mwyn asesu sefyllfa'r Bwrdd Uchelgais yn erbyn yr argymhellion a'r casgliadau sydd yn yr Adroddiad(au).

4. CEFNIDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Adolygiad Annibynnol Bargen Ddinesig Bae Abertawe

- 4.1.1. Ym mis Ionawr 2019 comisiynodd Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU Actica Consulting Ltd i ymgymryd ag adolygiad annibynnol a chyflym o'r trefniadau ar gyfer cyflawni Bargen Ddinesig Bae Abertawe, sydd werth £1.3bn.
- 4.1.2. Pwrpas yr adolygiad oedd rhoi asesiad i Weinidogion Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU ynghylch y gallu i gyflawni'r Fargen.

4.1.3. Mae'r adroddiad yn gwneud saith argymhelliad i wella'r gallu i gyflawni deilliannau Bargaen Ddinesig Abertawe.

4.2. Adolygiad Mewnol o Drefniadau Llywodraethu Bargaen Ddinesig Bae Abertawe

4.2.1. Comisiynodd y Cyd-bwyllgor Adolygiad Mewnol o'r trefniadau llywodraethu ar gyfer y SBCD, gan benodi tîm Adolygiad Mewnol.

4.2.2. Pwrpas yr Adolygiad Mewnol oedd rhoi sicrwydd i'r Cyd-bwyllgor ac adnabod meysydd i'w gwella er mwyn sicrhau bod y trefniadau llywodraethu yn gadarn ac yn dilyn arfer gorau.

4.2.3. Mae'r adroddiad yn gwneud naw casgliad ac awgrym ar gyfer gwelliant.

4.3. Cynllun Twf Gogledd Cymru

4.3.1. Rydym wedi asesu cynnydd sefyllfa Cynllun Twf Gogledd Cymru yn erbyn argymhellion a chasgliadau'r ddau adolygiad.

4.3.2. Fel rhan o'r asesiad, rydym wedi adolygu pob argymhelliad neu gasgliad ac wedi rhoi statws RAG (Red, Amber, Green) iddynt yn unol â'r canllawiau isod:

Statws RAG	Statws/Camau angenrheidiol yn
GWYRDD	Ar y trywydd iawn - dim angen unrhyw gamau
AMBR	Angen camau i roi sylw i'r materion.
COCH	Angen camau brys i roi sylw i'r materion.

4.3.3. Adolygiad Annibynnol Bargaen Ddinesig Bae Abertawe

CYF.	Argymhelliad	Statws RAG y Cynllun Twf	Sylwadau/Cynnydd y Cynllun Twf
1	Dylid annog craffu ymlaen llaw, ond mae cyswllt wyneb yn wyneb uniongyrchol a rheolaidd rhwng y rhai sy'n ysgrifennu'r Achosion Busnes a'r rhai sy'n gwneud sylwadau arnynt ac yn cynghori'r rhai a fydd yn eu cymeradwyo yn hanfodol.		Mae'r Grŵp Cyflawni Busnes ynghlwm â chraffu'r Achosion Busnes Amlinellol. Mae cyfarfodydd wyneb yn wyneb rheolaidd wedi'u trefnu gyda Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru o 4/4/2019.
2	Dylai'r Swyddfa Ranbarthol gael ei dynodi'n Swyddfa Rheoli Portffolio, gan wella eu sgiliau gydag arbenigwyr Rheoli Portffolio/Rhaglenni/Prosiectau (P3M) profiadol.		Bydd y Cyfarwyddwr Arweiniol yn arwain ar ddatblygu'r Swyddfa Rhaglen ar gyfer y Cynllun Twf, a bydd yn gweithio gydag arbenigwyr Rheoli Portffolio/Rhaglen/Prosiect (P3M) profiadol i baratoi Llawlyfr y PMO.
3	Dylai Tîm y Fargaen Ddinesig (â chymorth Canolfan Sicrwydd Llywodraeth Cymru a'r Awdurdod Seilwaith a Phrosiectau yn ôl y galw)		Defnyddir proses Adolygu Porth er mwyn rheoli cynnydd Prosiectau'r Cynllun Twf drwy'r gweithrediad a'r cyflawniad.

	sefydlu Cynllun Sicrwydd a Chymeradwyo Integredig (IAAP) ar gyfer y Portffolio. Dylai pob parti roi ystyriaeth benodol i broses Adolygiad Gateway™ Swyddfa Masnach y Llywodraeth fel rhan allweddol o'r cynllun hwnnw.		
4	Dan gadeiryddiaeth y Cyd-bwyllgor Craffu dylai pob bwrdd ym Margen Ddinesig Bae Abertawe ystyried ei gylch gorchwyl a'i ddulliau gweithio er mwyn sicrhau eu bod yn gweithio fel y bwriadwyd iddynt wneud. Wrth wneud hynny dylent ystyried yr adolygiad hwn a chanlyniad yr archwiliadau sy'n cael eu gwneud ar hyn o bryd.		Mae Swyddog Monitro'r Corff Atebol yn arwain ar drefniadau llywodraethu a chylch gorchwyl y Bwrdd Uchelgais a'r is-bwyllgorau.
5	Dylid penodi Cyfarwyddwr Portffolio cyn Mai 2019 er mwyn sicrhau dilyniant i arweinyddiaeth Bargen Ddinesig Bae Abertawe a sicrhau bod y Byrddau'n cael cyngor awdurdodol annibynnol.		Mae trefniadau ar waith i benodi i swydd Cyfarwyddwr Rhaglen y Cynllun Twf.
6	Dylai Bargen Ddinesig Bae Abertawe gael ei rheoli fel Portffolio, ac nid fel prosiectau digyfnewid wedi'u pennu ymlaen llaw.		Mae'r Cynllun Twf yn cyflawni Gweledigaeth Twf i Ogledd Cymru. Mae'r Weledigaeth Twf yn cynnig pecyn sy'n cynnwys saith Rhaglen a 14 prosiect. Yn ogystal, mae'r Weledigaeth Twf yn cynnwys nifer o Gynlluniau Ochr.
7	Ar gyfer Yr Egin a Glannau Abertawe, y ddau achos busnes sy'n agos at gael eu cymeradwyo'n derfynol, dylai uwch swyddogion o Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru a'r Awdurdodau Lleol geisio dod i gasgliad yn fuan er mwyn sicrhau bod cyllid yn gallu llifo yn ôl yr angen.		Bydd pob un o'r 14 prosiect wedi'i gynnwys o fewn Penawdau'r Telerau ar gyfer y Cynllun Twf. Wrth gynnig ymagwedd ddeuol ar gyfer y 14 prosiect, bydd pum prosiect wedi'u cynnwys o fewn y cam cyntaf, a'r naw sy'n weddill yn yr ail gam.

4.3.4. Adolygiad Mewnol o Drefniadau Llywodraethu Bargen Ddinesig Bae Abertawe

CYF.	Casgliadau ac Awgrymiadau ar gyfer Gwelliant	Statws RAG y Cynllun Twf	Sylwadau/Cynnydd y Cynllun Twf
4.1.	Ailddosbarthu rolau a swyddogaethau i sicrhau cydbwysedd cyfartal ar draws Partneriaeth SBCD, gyda phob un yn gweithredu fel gwiriad a chydbwysedd ar gyfer y lleill.		<p>Mae'r holl bartneriaid o fewn y Bwrdd Uchelgais wedi'u hymrwymo i'r bartneriaeth a chyflawni Gweledigaeth Twf y Gogledd.</p> <p>Mae swyddogion arweiniol o amrywiol awdurdodau lleol yn arwain ar y prosiectau. (Er enghraifft, mae Swyddog o Gyngor Wrecsam yn arwain ar y Prosiect Cysylltedd Digidol)</p> <p>Ar hyn o bryd, mae'r rolau o fewn y Bwrdd Uchelgais wedi'u clustnodi fel a ganlyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cyfarwyddwr Arweiniol (Cyngor Gwynedd) - Adran 151 (Cyngor Gwynedd) - Swyddog Monitro (Cyngor Gwynedd) - Cadeirydd y Bwrdd Uchelgais (Cyngor Sir y Fflint) - Is-gadeirydd y Bwrdd Uchelgais (Cyngor Gwynedd)

			<p>Bydd cynrychiolydd o'r Bwrdd Uchelgais yn cael ei enwebu i fod ar bob is-fwrdd.</p> <p>Ar hyn o bryd nid oes yr un penodiad wedi'i wneud i'r Swyddfa Rhaglen - mae'r swyddogaeth hon yn cael ei gwneud yn bennaf gan staff Cyngor Gwynedd, wedi'i hariannu ar y cyd gan bartneriaid y Bwrdd Uchelgais.</p>
4.2.	<p>Penodi Cyfarwyddwr Rhaglen annibynnol, gan sicrhau annibyniaeth y Swyddog Arweiniol sy'n gyfrifol am y Swyddfa Ranbarthol, gyda llinell adrodd uniongyrchol i'r Cyd-bwyllgor. Rhaid i'r swyddog sy'n ymgymryd â'r rôl hon fod ddigon uchel a rhaid iddo feddu ar ddigon o allu i herio a chael ei herio gan barhau'n annibynnol ac yn wrthrychol. Er mwyn hwyluso hyn, dylai rolau Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig (y cyflogwr) a'r Prif Weithredwr Arweiniol (Cadeirydd y Bwrdd Rhaglen) fod ar wahân. Gallai ailystyried y trefniadau ariannu ar gyfer y Swyddog Cyfrifol alluogi i'r costau cysylltiedig gael eu cynnwys o fewn yr ymrwymadau presennol.</p>		<p>Bydd y broses benodi ar gyfer y Cyfarwyddwr Rhaglen yn cael ei reoli gan y Bwrdd Uchelgais, bydd y Bwrdd yn tynnu rhestr fer ac yn penodi i'r swydd.</p> <p>Mae Cyngor Gwynedd, fel Corff Atebol y Bwrdd Uchelgais, yn arwain ar y broses ar gyfer penodi'r Cyfarwyddwr Rhaglen. Bydd y broses benodi yn unol â pholisi recriwtio Cyngor Gwynedd. Bydd y swydd ddisgrifiad a'r broses benodi yn sicrhau bod y swyddog sy'n ymgymryd â'r rôl yn ddigon uchel ac yn meddu ar ddigon o allu.</p> <p>Bydd gan Gyfarwyddwr Rhaglen y Cynllun Twf llinell adrodd uniongyrchol i'r Bwrdd Uchelgais.</p> <p>Mae'r rolau ar wahân ar hyn o bryd fel yr amlinellir uchod.</p>
4.3.	<p>Rhaid i'r dull gweithredu lleol i gyflawni prosiectau SBCD ystyried y rhyng-ddibyniaethau ar draws y Rhaglen. Yn ogystal, dylid ystyried cynlluniau wrth gefn pe byddai arian y Llywodraeth yn cael ei dynnu'n ôl yn ddiweddarach.</p>		<p>Mae Cynllun Twf Gogledd Cymru yn cynnwys 14 o brosiectau rhanbarthol a fydd yn cyflawni'r Weledigaeth Twf. Ar y cyd, mae Prosiectau'r Cynllun Twf yn rhai trawsffurfiol, rhyng-gysylltiedig a chyd-ddibynnol. Caiff prif ryng-ddibyniaethau'r prosiectau eu harddangos o fewn y Cynllun Gweithredu.</p>
4.4.	<p>Mae angen adolygu'r Cynllun Gweithredu er mwyn i'r Cyd-bwyllgor flaenoriaethu a chymeradwyo'r gwaith o gyflawni'r prosiectau. Dylai Cynllun Ariannol a Chofrestr Risg Rhaglenni clir gefnogi'r Cynllun Gweithredu cyn ei ail-gyflwyno i Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru am gymeradwyaeth. Dylai'r Cynllun Gweithredu ffurfio'r sail ar gyfer monitro cyflawni'r Rhaglen.</p>		<p>Cyflwynodd y Bwrdd Uchelgais y Cynllun Gweithredu Drafft yn ffurfiol i Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru ar 25/03/2019. Ar hyn o bryd rydym yn aros am adborth a chadarnhad ynghylch y camau nesaf ar gyfer cymeradwyaeth.</p> <p>Mae Cynllun Gweithredu'r Cynllun Twf yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gwybodaeth fanwl am yr holl brosiectau; • Proffiliau Ariannol pum mlynedd ar gyfer holl brosiectau'r Cynllun Twf; • amlinelliad o gynllun clir ar gyfer y Gofrestr Risg; • Cynllunio a monitro rhaglen y Cynllun Twf

			Mae Cofrestr Risg Gychwynnol yn ei lle i gefnogi'r Cynllun Gweithredu.
4.5.	<p>Mae angen i'r Cyd-bwyllgor, fel cyfrwng i adfywio'r Rhanbarth, sefydlu ei hunaniaeth ei hun ymhellach yn nhermau egwyddorion gweithredu safonol cyffredinol, gwerthoedd ac ymarfer disgwylidig. Mae'r meysydd allweddol i'w hystyried wedi'u hamlygu o fewn <i>Delivering Good Governance in Local Government Framework 2016</i> CIPFA/SOLACE ar gyfer Partneriaeth o'r fath ac maent yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Archwaeth risg cytunedig y Bartneriaeth • Methodoleg rheoli risg gytunedig; • Sefydlu'r gwerthoedd moesegol a'r fframwaith; • Gweithdrefnau gwrth-dwyll, llygredd a llwgrwobrwyo; • Trefniadau diwydrwydd dyladwy ac atal gwyngalchu arian; • Methodoleg rheoli rhaglenni/prosiectau; a • Chofnod cyffredinol o ddatganiadau buddiant a chynigion o roddion a lletygarwch gan yr holl Swyddogion ac Aelodau. 		<p>Mae'r Bwrdd Uchelgais yn gweithredu'n agored ac mae ei ymgysylltiad â rhanddeiliaid yn gynhwysfawr. Mae perthynas a synergedd cryf gyda'r Grŵp Cyflawni Busnes.</p> <p>Mae'r Bwrdd Uchelgais wedi datblygu Gweledigaeth Twf ar gyfer Gogledd Cymru, ynghyd â nifer o ddogfennau allweddol cyffredinol i'r rhanbarth. Ar hyn o bryd, mae'r Bwrdd Uchelgais yn gweithio tuag at Benawdau'r Telerau.</p> <p>Bydd y Swyddfa Rhaglen yn cydlynu'r gwaith o ddatblygu Cofrestr Risg Rhaglen Iefel uchel, a fydd yn canolbwyntio ar risgiau strategol ar gyfer y cam cynllunio a datblygu. Gwneir dadansoddiad risg manwl ar gyfer yr holl brosiectau gan Ariannwr y Prosiect fel rhan o'r gwaith o ddatblygu'r Broses Model Busnes 5 Achos, gyda Chofrestr Risg yn benodol i brosiectau yn cael ei sefydlu i gynorthwyo gyda rheoli a lliniaru parhaus yr holl risgiau yn ystod y cyfnod o weithredu'r prosiectau. Yn ogystal, bydd y Swyddfa Rhaglen yn cydlynu'r gwaith o grynhoi Cofrestr Risg Prosiectau'r Cynllun Twf.</p>
4.6.	<p>Os yw'r broses ailadroddus yn parhau i achosi tagfa unwaith y bydd sylw wedi'i roi i safonau, yna dylid cysylltu â Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru er mwyn ailystyried y broses er mwyn dileu ymdrech anghymesur gan bob parti a sicrhau y canolbwyntir ar y gallu i gyflawni deilliannau ac nid ar safon y dogfennau ysgrifenedig yn unig. Dylid ail-ffurfio'r berthynas rhwng Awdurdodau Lleol unigol, arweinwyr prosiectau, y Swyddfa Ranbarthol a Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru er mwyn sefydlu llinellau cyfathrebu llym. Nid yw'r cyfathrebu hwn yn gyson ar hyn o bryd ac mae'n amlwg yn cyfrannu at y dryswch a'r oedi.</p>		<p>Mae trefniadau yn eu lle gan y Bwrdd Uchelgais ar gyfer llinellau cyfathrebu clir.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Bwrdd Uchelgais yn cyfarfod bob mis ac mae cynrychiolwyr yr holl bartneriaid o gwmpas y bwrdd. • Hefyd, mae'r Grŵp Swyddogion Gweithredol yn cyfarfod bob mis - mae holl arweinwyr y prosiectau yn ffurfio rhan o'r grŵp hwn. • Mae cyfarfodydd bob pythefnos wedi'u rhaglennu rhwng cynrychiolwyr y Bwrdd Uchelgais a swyddogion Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru.
4.7.	<p>Dylai'r Bwrdd Rhaglen, y Bwrdd Strategaeth Economaidd a'r Cyd-bwyllgor dderbyn sicrwydd ysgrifenedig (ar ffurf i'w chytuno arni) bod pob achos busnes a gyflwynir am gymeradwyaeth wedi bod yn destun y gwiriadau a'r broses angenrheidiol fel y diffinnir o fewn y JCA, yn cynnwys</p>		<p>Hyd yma, mae'r broses o gyflwyno a derbyn adborth am yr Achosion Busnes Amlinellol wedi bod yn effeithiol, gyda'r Bwrdd Uchelgais yn ymateb yn amserol i'r adborth a'r materion a godir gan Swyddogion y Llywodraeth. Byddwn yn cynnig defnyddio proses debyg wrth gyflwyno'r Model Busnes Pum Achos.</p>

	cymeradwyaeth gan yr Awdurdod Lleol Arweiniol. Dylai hyn sicrhau bod yr holl sylwadau gan Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru wedi derbyn sylw a bod y pryderon a amlygwyd gan y Bwrdd Strategaeth Economaidd wedi'u hystyried yn llawn. Dylai bod trywydd tystiolaeth er mwyn sicrhau bod pob parti'n cael ei ddal i gyfrif.		Caiff yr holl Achosion Busnes eu cyflwyno i'r Grŵp Swyddogion Gweithredol, y Grŵp Cyflawni Busnes ac yna'r Bwrdd Uchelgais am her cyn cymeradwyaeth. Bydd trywydd tystiolaeth yn ffurfio rhan o gofnodion cyfarfod. Caiff sylwadau gan y ddwy Lywodraeth sylw ac fe'u hystyrir yn llawn.
4.8.	Dylai'r Swyddfa Ranbarthol, yn rhinwedd ei rôl fel Tîm Cyflawni SBCD, ymgymryd â gwiriadau manwl cyn cychwyn y broses ailadroddus neu gyflwyno i'r Bwrdd Rhaglen a'r Bwrdd Strategaeth Economaidd, i sicrhau y cydymffurfir ag egwyddorion/gwerthoedd gweithredu safonol a darparu trosolwg o ddeilliannau'r gwiriadau hyn, er mwyn darparu sicrwydd annibynnol i'r Bwrdd Rhaglen a'r Cyd-bwyllgor.		Caiff pob adroddiad i'r Bwrdd Uchelgais ei drafod a'i glirio gan y Grŵp Swyddogion Gweithredol. Wedi'r Grŵp Swyddogion Gweithredol, caiff adroddiadau eu cwblhau gan y Swyddfa Rhaglen, a'u cyflwyno i'r Bwrdd Uchelgais.
4.9.	Mae angen ailystyried aelodaeth a chylch gwaith y Bwrdd Rhaglen a'r Bwrdd Strategaeth Economaidd: a) Rhaid i'r Bwrdd Rhaglen ymgymryd â dadansoddiad manwl o hyfywedd ariannol, y gallu i gyflawni a'r risgiau i'r prosiect. Dylai bod gan y Bwrdd Rhaglen wybodaeth fanwl am yr achosion busnes a'r adborth gan Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru i sicrhau bod achosion busnes o'r safon a'r ansawdd i gael eu cyflwyno er cymeradwyaeth i'r Cyd-bwyllgor. Mae'r aelodaeth gyfredol yn cynnwys Prif Weithredwyr y pedwar Awdurdod Lleol. Dylid ystyried y lefel fwyaf addas o Reolaeth i ymrwymo i'r Bwrdd Rhaglen (Cyfarwyddwr o bosib neu Bennaeth Gwasanaeth priodol) a dylid ystyried bod swyddogion arweiniol y prosiectau yn ymddangos i gyflwyno'r achos. b) Mae angen i aelodaeth y Bwrdd Strategaeth Economaidd gael ei symleiddio er mwyn galluogi swyddogaeth arfarnu sy'n gweithredu'n dda ac sy'n rhoi ystyriaeth fasnachol, sy'n canolbwyntio ar adnabod cyfleoedd pellach i'r Rhanbarth a denu mewnfuddsoddiad. Mae'r aelodaeth gyfredol yn cynnwys Arweinyddion y pedwar Awdurdod Lleol, sy'n ymddangos		Bydd y Bwrdd Uchelgais yn derbyn gwybodaeth fanwl am yr achosion busnes ac unrhyw adborth gan y ddwy Lywodraeth. Mae aelodaeth y Bwrdd Uchelgais a'r Grŵp Swyddogion Gweithredol ar wahân yn llwyr: <ul style="list-style-type: none"> - Mae aelodaeth y Bwrdd Uchelgais yn cynnwys y chwe Arweinydd, gyda chwe ymgynghorydd o AB/AU ac is-grwpiau. - Mae aelodaeth y Grŵp Swyddogion Gweithredol yn cynnwys cynrychiolwyr eraill o'r holl sefydliadau partner. - Mae aelodaeth y Bwrdd Cyflawni Busnes yn cynnwys cynrychiolwyr o'r sectorau economi twf a sylfaen ledled y rhanbarth.

	<p>yn ddiangen o ystyried adroddiad y Bwrdd Strategaeth Economaidd i'r Cydbwyllgor. Dylid ystyried aelodaeth y Bwrdd Strategaeth Economaidd. Mae cyfle i'r Bwrdd Strategaeth Economaidd roi hyder i Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru, rhywbeth sy'n brin ar hyn o bryd o amgylch yr achos masnachol; gellid ystyried cynnwys adroddiad cryno gan y Bwrdd Strategaeth Economaidd wrth gyflwyno'r Achos Busnes Llawn.</p>		
--	--	--	--

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Dim ar hyn o bryd.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Dim ar hyn o bryd.

7. GOBLYGIADAU STAFFIO

7.1. Dim ar hyn o bryd.

8. EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

8.1. Dim wedi'u hadnabod.

9. YMGYNGHORIADAU A GYNHALIWYD

9.1. Mae ymgynghoriad wedi'i gynnal gyda'r Grŵp Swyddogion Gweithredol.

ATODIADAU:

Atodiad 1 Adolygiad Annibynnol Bargen Ddinesig Bae Abertawe

Atodiad 2 Adolygiad Mewnol o Drefniadau Llywodraethu Bargen Ddinesig Bae Abertawe (fersiwn Saesneg yn unig)

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro - Corff Atebol:

“Mae’n briodol adlewyrchu ar y gwersi ac argymhellion sydd yn deillio o adolygiad prosiect Bae Abertawe. Mae sefydlu trefn llywodraethu briodol ac effeithiol ar gyfer prosiect o faint a natur y Cynllun a’r Weledigaeth Twf yn anorfod yn gymhleth a heriol i unrhyw bartneriaeth. Crëi’r angen i sefydlu trefniadau sydd yn hyrwyddo cyflawni’r amcanion ond hefyd cynnal y bartneriaeth, rheoli risgiau a sicrhau priodoldeb. Felly, rwy’n croesawu

y cyfle sydd yn deillio o'r adroddiad i adlewyrchu ar y cynnwys ar gyfer datblygu ein fframwaith llywodraethu yma."

ii. Pennaeth Cyllid - Corff Atebol:

"Mae adolygiadau o Fargen Dinesig Bae Abertawe yn ddogfennau cyhoeddus defnyddiol, er hynny nid yw'r argymhellion wedi'u derbyn eto gan Gyd-Bwyllgor Bae Abertawe. Bydd Cyd-Bwyllgor Bae Abertawe yn adolygu y materion ymhellach cyn gweithredu. Felly byddai'n ddoeth i'r Bwrdd Uchelgais roi ystyriaeth bellach i rai o'r materion wrth iddynt ddatblygu yn bellach ym Mae Abertawe. Mae'r adolygiad annibynnol yn un lefel uchel wedi fesur, tra bod yr adroddiad mewnol mewn mwy o fanylder ac yn benodol i faterion rhanbarthol ym Mae Abertawe; nid yw rhai o'r materion wedi'u cytuno yno eto.

Mae rhai o'r argymhellion yn darparu 'awgrymiadau' defnyddiol, er enghraifft casgliad 4.3 lle bydd angen i'r Bwrdd Uchelgais ystyried sut i ymdrin a'r sefyllfa petai'r Llywodraeth yn tynnu arian yn ôl (a sut caiff cynnyrch cyfraddau a grantiau ei rannu). Mae eraill, fel casgliad 4.1, ynghylch dosbarthu swyddogaethau yn dal heb eu datrys ym Mae Abertawe ac mae angen dadansoddiad pellach o gryfderau a gwendidau'r opsiynau gwahanol. Yn yr achosion hyn, gall fod yn gynamserol i'r Bwrdd Uchelgais osod statws RAG yn ei herbyn."